

Компонент ОПОП
Специализация

08.04.01 «Строительство»

«Промышленное и гражданское строительство»

наименование ОПОП

Б1.О.04

ШИФР дисциплины

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины (модуля)

Организационное поведение

Разработчик(и):

В. В. Волков

ФИО

доцент кафедры СГД

Должность

канд. соц. наук

ученая степень, звание

Утверждено на заседании кафедры

Социально-гуманитарных дисциплин

наименование кафедры

протокол № 10 от 10.06.2022 г.

Заведующий кафедрой

СГД



подпись

Волкова Т.П.

ФИО

Мурманск
2022

Пояснительная записка

Объем дисциплины 2 з. е.

1. Результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с индикаторами достижения компетенций, установленными образовательной программой

Компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-1_{УК-3} Разработка целей команды в соответствии с целями проекта (или организации) ИД-2_{УК-3}.Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников ИД-3_{УК-3}.Разработка и корректировка плана работы команды ИД-4_{УК-3} Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия ИД-5_{УК-3} Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды, в т.ч. лиц с ограниченными возможностями здоровья ИД-6_{УК-3} Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией ИД-7_{УК-3} Презентация результатов собственной и командной деятельности ИД-8_{УК-3} Оценка эффективности работы команды по достигнутому результату</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - специфику и методологию организационного поведения; - понятийный аппарат дисциплины; - факторы организационного поведения и возможности их использования для решения вопросов, касающихся достижения целей организации; - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать теоретический материал для решения практических вопросов; - адекватно применять модели и подходы теории организационного поведения для решения задач, связанных с управлением организационным поведением; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию; <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - методами формирования и поддержания этичного климата в организации.
<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>ИД-1_{УК-4} Поиск источников информации на русском и иностранном языках ИД-2_{УК-4} Использование информационно-коммуникационных технологий для поиска, обработки и представления информации ИД-4_{УК-4} Выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия ИД-5_{УК-4} Представление результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях ИД-6_{УК-4} Ведение академической и профессиональной дискуссии на государственном языке РФ и/или иностранном языке ИД-7_{УК-4}.Выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия, ведение деловой переписки</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - специфику и методологию организационного поведения; - понятийный аппарат дисциплины; - факторы организационного поведения и возможности их использования для решения вопросов, касающихся достижения целей организации; - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать теоретический материал для решения практических вопросов; - адекватно применять модели и подходы теории организационного поведения для решения задач, связанных с управлением организационным поведением; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию; <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - методами формирования и поддержания этичного климата в организации.

<p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ИД-1_{УК-5} Определение целей и задач межкультурного профессионального взаимодействия в условиях различных этнических, религиозных ценностных систем, выявление возможных проблемных ситуаций ИД-2_{УК-5} Выбор способов интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в производственную команду ИД-3_{УК-5} Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач ИД-4_{УК-5} Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации</p>	
---	--	--

2. Содержание дисциплины (модуля)

Модуль 1. Основы организационного поведения

Организационное поведение как основа эффективной деятельности организации

Личность и ее развитие в организации

Групповое поведение в организации

Влияние организационных факторов на индивидуальное и групповое поведение

Модуль 2. Управление организационным поведением

Мотивация и результативность организации

Лидерство и власть в организационном поведении

Поведение сотрудников в ситуации организационных изменений

Управление поведением в организации

3. Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины (модулю)

- Методические указания для практических занятий.
- Методические указания для самостоятельной работы.

4. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)

Является отдельным компонентом образовательной программы, разработан в форме отдельного документа, представлен на официальном сайте МГТУ в разделе «Информация по образовательным программам, в том числе адаптированным». ФОС включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины (модуля);
- задания текущего контроля;
- задания промежуточной аттестации;
- задания внутренней оценки качества образования.

5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Организационное поведение : учебник для вузов / [В. Г. Антонов и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой. - 2-е изд., доп. и перераб. - Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2008. - 460 с. : ил. - (Учебник для вузов). - Библиогр.: с. 456-460. - ISBN 978-5-91180-873-0 : 175-00. (98 экз.).
2. Семенов, А.К. Организационное поведение : учебник / А.К. Семенов, В.И. Набоков. - Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К°", 2018. - 272 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр.: с. 266-268. - ISBN 978-5-394-02482-5 ; То же [Электрон-

ный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495826> (27.08.2019).

3. Згонник, Л.В. Организационное поведение : учебник / Л.В. Згонник. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-01733-9; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454156> (27.08.2019).

Дополнительная литература

1. Ивасенко, А.Г. Организационное поведение: 100 экзаменационных ответов : учебное пособие / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, В.В. Цевелев. – 3-е изд., стер. – Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 296 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9765-1292-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103524> (27.08.2019).

2. Джордж, Д.М. Организационное поведение: Основы управления : учебное пособие / Д.М. Джордж, Г.Р. Джоунс ; пер. с англ. под ред. Е.А. Климова ; пер. с англ. В.Н. Егорова. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 460 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 5-238-00512-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114431> (27.08.2019).

6. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1) Государственная система правовой информации – официальный интернет-портал правовой информации – URL: <http://pravo.gov.ru>

2) Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»_- URL: <http://window.edu.ru>

3) Справочно-правовая система. Консультант Плюс - URL: <http://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1) Офисный пакет Microsoft Office 2007

2) Система оптического распознавания текста ABBYY FineReader

8. Обеспечение освоения дисциплины лиц с инвалидностью и ОВЗ

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) представлено в приложении к ОПОП «Материально-технические условия реализации образовательной программы» и включает:

- учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой специалитета, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения;

- помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде МГТУ.

10. Распределение трудоемкости по видам учебной деятельности

Таблица 1 - Распределение трудоемкости

Вид учебной нагрузки	Распределение трудоемкости дисциплины по формам обучения											
	Очная				Очно-заочная				Заочная			
	Семестр			Всего часов	Семестр			Всего часов	Семестр/Курс			Всего часов
	2				2							
Лекции	8	-	-	8	8	-	-	8			-	
Практические работы	16	-	-	16	16	-	-	16			-	
Лабораторные работы	-	-	-	-	-	-	-	-			-	
Самостоятельная работа	12	-	-	12	12	-	-	12			-	
Подготовка к промежуточной аттестации	36	-	-	36	36	-	-	36			-	
Всего часов по дисциплине	72	-	-	72	72	-	-	72			-	

Формы промежуточной аттестации и текущего контроля

Экзамен	1	-	-	1	1	-	-	1				
---------	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--

Перечень практических работ

№ п/п	Темы практических работ (очная, очно-заочная форма)
1.	Личность и ее развитие в организации
2.	Групповое поведение в организации
3.	Влияние организационных факторов на индивидуальное и групповое поведение
4.	Мотивация и результативность организации
5.	Лидерство и власть в организационном поведении
6.	Поведение сотрудников в ситуации организационных изменений
7.	Управление поведением в организации. Организационное поведение и национальная культура